



## Kurzporträt



### Mülheimer Wohnungsbau eG

inkl. der Mülheimer Wohnungsbau Baubetreuungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH

Friedrich-Ebert-Straße 2, 45468 Mülheim an der Ruhr

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 07.12.2009 erteilt.

Die Mülheimer Wohnungsbau zählt zu den traditionsreichsten Wohnungsgenossenschaften in der Region, mit einem Bestand von knapp 4.700 Wohnungen. Unser vorrangiges Ziel ist es, unseren Mitgliedern qualitativ hochwertigen, aber dennoch erschwinglichen Wohnraum zu bieten. Zudem sind wir an vielen Stadtentwicklungsprojekten aktiv beteiligt.

Erfahrung, Kompetenz, Verlässlichkeit und Innovationskraft – das sind die Stärken, die uns auszeichnen. Herausragend sind unsere Leistungen im Service- und Seniorenbereich. Diese können wir nur durch unsere qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicher stellen. Als Arbeitgeberin fördern wir das Selbstverständnis als "MWB-Familie", wozu für uns folglich auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gehört. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 55 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie wollen wir unsere bisherige familienbewusste Personalpolitik überprüfen und vorhandene Unterstützungsmaßnahmen bedarfsorientiert und wirksam ergänzen.

Wir wollen das audit gleichzeitig nutzen, um eine größere Transparenz über die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in unserem Unternehmen herzustellen.

Dazu gehört auch, dass wir die Sensibilität für unterschiedliche Anforderungen fördern.

Die Zertifizierung soll darüber hinaus dazu beitragen, unser Image als sozial verantwortlich handelndes Unternehmen zu festigen.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Familienbewusste Unternehmenskultur
- Selbstverständnis als "MWB-Familie"
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie über alle Hierarchieebenen hinweg
- Vertrauensarbeitszeit
- Familiengerechte Urlaubsplanung
- Einzelfallbezogene Hilfestellungen bei familiären Erfordernissen und familiären Problemen
- Übertarifliche Vergütung
- Offene Unternehmenskommunikation
- Soziales Engagement als Unternehmen

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Optimierung der Nutzung der Vertrauensarbeitszeit unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Förderung der internen Kommunikation zur Thematik
- Aufnahme der familienbewussten Personalpolitik in das neue Unternehmensleitbild
- Darstellung aller Unterstützungsangebote im Intranet
- Bedarfsbezogene Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Bedarfsbezogene Unterstützung bei allen Angelegenheiten rund um das Thema Pflege von Angehörigen
- Darstellung der familienbewussten Unternehmenskultur.

Stand: 07. Dezember 2009